



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 11]

नई दिल्ली, सोमवार, जनवरी 8, 2001/पौष 18, 1922

No. 11]

NEW DELHI, MONDAY, JANUARY 8, 2001/PAUSA 18, 1922

वित्त मंत्रालय

(व्यय विभाग)

(लेखा महानियंत्रक)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 2 जनवरी, 2001

सा.का.नि. 11(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियाँ का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय सिविल लेखा सेवा (समूह ग) भर्ती नियम, 1978 को जहाँ तक उसका संबंध कनिष्ठ लेखा अधिकारी के पद से है और केन्द्रीय सिविल लेखा सेवा (सहायक लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1990 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है च करने से लोप किया गया है, केन्द्रीय सिविल लेखा सेवा में कनिष्ठ लेखा अधिकारी और सहायक लेखा अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सिविल लेखा सेवा (कनिष्ठ लेखा अधिकारी और सहायक लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनकी वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में निर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में निर्दिष्ट हैं।

4. पदों का नियंत्रक अधिकारी :—पदों का नियंत्रण वित्त मंत्रालय के लेखा महानियंत्रक द्वारा किया जाएगा।

5. स्थानांतरण का दायित्व :—कनिष्ठ लेखा अधिकारी और सहायक लेखा अधिकारियों का स्थानांतरण भारत में कहीं भी किया जा सकेगा।

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

6. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर पभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

[illegible]

टिप्पण :—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति/द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
---	---

90% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण:—सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों का चयन लेखा महानियंत्रक या उसके द्वारा विनिर्दिष्ट प्राधिकारी द्वारा संचालित प्रवेश परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। परीक्षा की अवधि में उनको अधिष्ठायी नियुक्ति के लिए कनिष्ठ लेखा अधिकारी (सिविल) परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी जिसके न होने पर उनको सेवामुक्त किया जा सकेगा। 10% प्रोन्नति द्वारा।

प्रोन्नति :—(1) कनिष्ठ लेखा अधिकारी की श्रेणी में 90% पद, लेखा महानियंत्रक द्वारा बनाई जाने वाली और रखी जाने वाली उन व्यक्तियों की सामान्य ज्येष्ठता सूची में ज्येष्ठता सह उपयुक्ता के आधार पर भरे जाएंगे जिन्होंने कनिष्ठ लेखा अधिकारी (सिविल)

परीक्षा उत्तीर्ण की है। परीक्षा के लिए पाठ्यक्रम और पात्रता की शर्तें वे होंगी जो लेखा महानियंत्रक द्वारा विनिर्दिष्ट की जाएंगी परन्तु यह कि लेखा महानियंत्रक स्वविवेकानुसार ऐसे व्यक्ति को उक्त परीक्षा में के किसी विषय में बैठने से छूट दे सकेगा जो अर्हित चार्टर्ड एकाउंटेंट या लागत लेखाकार हैं।

(II) कनिष्ठ लेखा अधिकारी की श्रेणी में 10% पद, लेखा महानियंत्रक द्वारा बनाई और रखी जाने वाली उन ज्येष्ठ लेखाकारों (5000-8000 रु के वेतनमान में) की सामान्य ज्येष्ठता सूची से चयन सह-ज्येष्ठता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा भरे जाएंगे जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की है और जिन्होंने इस वर्ष की पहली जनवरी को 53 वर्ष की आयु पार कर ली है। इस खंड के प्रयोजनार्थ, ज्येष्ठ लेखाकार की श्रेणी में सेवा के अंतर्गत भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग या तत्कालीय मुख्य वेतन और लेखा अधिकारी के संगठन में चयन श्रेणी लेखा परीक्षक के रूप में की गई सेवा भी है।

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के अधीन किसी भी संगठित लेखा सेवा के ऐसे अधिकारी:—
(1) जो कनिष्ठ लेखा अधिकारी या सदृश पद नियमित आधार पर धारण किए हुए हैं, या
(II) ऐसे ज्येष्ठ लेखाकार/ज्येष्ठ लेखा परीक्षक जिन्होंने सचिवालय लेखा सेवा या कनिष्ठ लेखा सेवा अधिकारी या समतुल्य परीक्षा में अर्हता प्राप्त कर ली है और उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :—पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह ख विभागीय प्रोन्नति समिति,
(प्रोन्नति पर विचार करने के लिए):—
जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- | | |
|---|-----------|
| 1 संयुक्त महा लेखा नियंत्रक | — अध्यक्ष |
| 2 मुख्य लेखा नियंत्रक/लेखा नियंत्रक की पंक्ति के दो अधिकारी | — सदस्य |

1	2	3	4	5	6	7
2. महालेखा लेखा अधिकारी	1370* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसचिवीय	6500-200-10,500 रु.	अचयन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।
8	9	10				
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।				
11	12					
प्रोन्नति	<p>प्रोन्नति : 5500-175-9000 रु. के वेतनमान में ऐसे कनिष्ठ लेखा अधिकारी, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने कनिष्ठ लेखा अधिकारी (सिविल) परीक्षा या समतुल्य परीक्षा में अर्हता प्राप्त की है।</p> <p>टिप्पणी : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, उनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवरीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>					
13	14					
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार के लिए) : — जिसमें निम्नलिखित होंगे :—				संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।		
1. संयुक्त महालेखा नियंत्रक—प्रधान						
2. मुख्य सेवा नियंत्रक/लेखा नियंत्रक की पंक्ति के दो अधिकारी—सदस्य						

[फा. सं. ए-12018/2/99-एम एफ सी जी ए(ए)जे ए ओ/आर आर]

यू.के. मैत्रा, संयुक्त महालेखा नियंत्रक

MINISTRY OF FINANCE**(Department of Expenditure)****(Controller General of Accounts)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 2nd January, 2001

G.S.R. 11(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Civil Accounts Service (Group 'C') Recruitment Rules, 1978 relating to the post of Junior Accounts Officer and Central Civil Accounts Service (Assistant Account Officer) Recruitment Rules, 1990, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Junior Accounts Officer and Assistant Accounts Officer of the Central Civil Accounts Service, namely —

1 **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Civil Accounts Service (Junior Accounts Officer and Assistant Accounts Officer) Recruitment Rules, 2000

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2 **Number of Posts, Classification and Scales of Pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule

3 **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule

4 **Controlling Authority of the posts.**—The posts shall be controlled by Controller General of Accounts in Ministry of Finance

5 **Liability for transfer.**—The Junior Accounts Officer and Assistant Accounts Officer shall be liable to transfer anywhere in India

6 **Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5 **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons

6 **Saving**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of post	No of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection- by merit or selection cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1 Junior Accounts Officer	342* (2000) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' (Non-Gazetted) Ministerial	Rs 5500-175-9000	Non-Selection - 90% Selection-cum-seniority - 10%	Not exceeding 30 years Note 1 Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government

1	2	3	4	5	6
					Note 2. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep)

Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	period of probation, if any
7	8	9	10
Not applicable	Essential A degree of a recognized University/Institution with Commerce/Accounts as one of the subjects Note 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the S S C in case of candidates otherwise well qualified	No	Two years

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/or by absorption and % of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
90% by promotion failing which by deputation failing both by direct Recruitment Note The direct recruits will be selected on the basis of an Entrance examination conducted by Controller General of Accounts or any Authority specified by him	Promotion : (1) 90% of the posts in the grade of Junior Accounts Officers shall be filled by promotion on Seniority-cum fitness basis from a common seniority list to be drawn up and maintained by the Controller General of Accounts of persons who have passed the Junior Accounts Officer (Civil) Examination. The syllabus and	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion, consisting of 1 Joint Controller General of Accounts—Chairman 2 Two officers of the rank of Chief Controller of Accounts/Controller of Accounts—Members	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary

11	12	13	14
<p>During the period of probation they should qualify the Junior Accounts Officer (Civil) examination for substantive appointments failing which they are liable for discharge from service 10% by promotion</p>	<p>conditions of eligibility for the examination shall be such as may be specified by the Controller General of Accounts provided that the Controller General of Accounts may at his discretion exempt any person who is qualified Chartered Accountant or Cost Accountant from appearing in any subject in the said examination</p> <p>(ii) 10% of the posts in the grade of Junior Accounts Officer's may be filled up by promotion from common seniority list to be drawn up and maintained by Controller General of Accounts of Senior Accountants (pay scale Rs 5000-8000) who have rendered not less than 10 years service in the grade on the basis of Selection-cum-seniority and who have crossed the age of 53 years as on 1st January of the year. For the purpose of this clause service in the grade of Senior Accountant shall include the previous service rendered as selection grade Auditor in the Indian Audit and Accounts Department or the organisation of the erstwhile Chief Pay & Accounts Officer.</p>	<p>Deputation : Officers from any Organised Accounts service under the Central Government</p> <p>(i) Holding a post of Junior Accounts Officer or analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) Senior Accountants/Senior Auditors who have qualified the SAS or equivalent to Junior Accounts Officer Exam with 3 years regular service in the grade</p> <p>The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation</p> <p>Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by Promotion</p>	

11	12	13	14
	(period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/ department of the Central Government shall not ordinarily exceed 3 years The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of Applications)		

1	2	3	4	5
2 Assistant Accounts Officer	1370* (2000) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Gr 'B' (Gazetted) Ministerial	Rs. 6500-200-10,500	Non Selection

6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

11	12	13	14
Promotion	Promotion : Junior Accounts Officers with 3 years regular service in the scale of Rs. 5500-175-9000 and who have qualified Jr. AO (Civil) Exam or equivalent exam Note Where Juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered/provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their Juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion consisting of : 1 Joint Controller General of Accounts —Chairman 2 Two officers of the rank of Chief Controller of Accounts/Controller of Accounts—Members	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary

[F No A-12018/2/99/MF-CGA(A)/JAO/RR]
 U K MAITRA, Jt Controller General of Accounts